

Уважаемые господа!

Февраль 2013 года

Настоящим письмом обращаем Ваше внимание на изменение законодательства о борьбе с коррупцией.

Законодательные изменения

С 1 января 2013 года вступили в силу изменения в **Федеральный закон от 25.12.2008 № 273-ФЗ «О противодействии коррупции»** (далее – «Закон»), направленные на принятие мер по предупреждению коррупции в организациях.

Статьей 13.3 Закона возлагает на организации обязанность по разработке и принятию мер по предупреждению коррупции. Новая статья предусматривает примерный перечень мер по противодействию коррупции, в т.ч. определение лиц, ответственных за профилактику коррупционных правонарушений; принятие кодекса этики и служебного поведения; недопущение составления неофициальной отчетности и др.

Программа по противодействию коррупции

Компании должны самостоятельно определить набор мер и процедур, необходимых для противодействия коррупции в зависимости от собственных потребностей, оценки рисков, специфики деятельности и организационной структуры. Надлежащим образом разработанные и внедренные программы являются важным механизмом, способствующим предотвратить или выявить коррупционные риски. Ниже мы приводим отдельные меры, которые компании могут включить в свои программы по противодействию коррупции.

«Тон сверху»

Ответственное поведение руководства компании в отношении принятия и реализации мер по противодействию коррупции является ключевым условием эффективности программы. Ни одно мероприятие по противодействию коррупции не будет эффективным, если руководство компании не поддерживает нулевую терпимость к коррупционным проявлениям. Данная мера позволяет повысить уровень правовой культуры в организации и ведет к более ответственному отношению остальных работников к соблюдению законодательства.

Кодекс этики и служебного поведения регулирует вопросы взаимоотношения с контрагентами и государственными органами; устанавливает способы информирования о возможных нарушениях, определяет подходы к формированию отдельных маркетинговых платежей (подарки, командировочные расходы и т.п.). Подобный кодекс должен быть утвержден в качестве локального нормативного акта организации.

Назначение специалиста по комплаенсу

В зависимости от размера организации возможно как создание специального отдела, так и назначение отдельного специалиста, ответственного за организацию работы по противодействию коррупции и взаимодействие с правоохранительными органами. Такой специалист должен обладать необходимыми ресурсами для реализации антикоррупционных мер и возможностью занимать независимую позицию в случае возникновения конфликтных ситуаций.

Проведение тренингов

Сотрудникам компании рекомендуется регулярно посещать тренинги, направленные на понимание антикоррупционной политики, правил поведения и взаимодействия с контрагентами и представителями государственных органов.

Антикоррупционные проверки контрагентов и компаний, которые планируется приобрести, а также **антикоррупционные оговорки** в контрактах позволяют вовремя выявить риски правонарушения и избежать уголовной и административной ответственности (в т.ч. в соответствии с зарубежным законодательством – FCPA, UK Bribery Act).

Рекомендации:

В связи с изменениями в законодательстве компании должны разработать и внедрить соответствующие программы противодействия коррупции.

Непринятие соответствующих организационных мер будет служить доказательством того, что дальнейшие совершаемые незаконные действия организации являются виновными

* * *

Надеемся, предоставленная информация окажется для Вас полезной. В случае возникновения вопросов, пожалуйста, свяжитесь с руководителем практики «Уголовное право, комплаенс и внутренние расследования», **Старшим Партнером АЛРУД [Василием Рудомино](#)**.

С уважением,

Юридическая фирма АЛРУД

Примечание: Обращаем Ваше внимание на то, что вся информация была взята из открытых источников. Автор данного письма не несет ответственность за последствия, возникшие в результате принятия решений на основе данной информации.