

22 января 2015 г.

Законодательные нововведения в вопросах административной ответственности за нарушения трудового законодательства и нормативных требований охраны труда

Уважаемые Господа!

Мы хотели бы обратить Ваше внимание на законодательные изменения, касающиеся административной ответственности за нарушения трудового законодательства, а также нормативных требований охраны труда, вступившие в силу 1 января 2015 г. Указанные изменения были внесены в Кодекс Российской Федерации об административных нарушениях (далее – «**КоАП РФ**»).

Ниже представлен обзор внесенных изменений.

* * *

Расширение перечня составов административных правонарушений

Административная ответственность за нарушение трудового законодательства и нормативных требований охраны труда значительно диверсифицирована. Ранее КоАП РФ содержал единственный состав правонарушения применительно к трудовым отношениям, а именно: нарушение законодательства о труде и об охране труда. Теперь указанный общий состав дополнен рядом других, более специальных, составов правонарушений. Ниже представлена соответствующая таблица.

СТАТЬЯ В КОАП	СОСТАВ ПРАВОНАРУШЕНИЯ	МЕРЫ ОТВЕТСТВЕННОСТИ
Статья 5.27. Нарушение трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права	1. Нарушение трудового законодательства (в случае, если неприменимы специальные составы административных правонарушений, указанные ниже)	1. Предупреждение или наложение административного штрафа на должностных лиц компании в размере от 1 000 до 5 000 рублей; на компанию - от 30 000 до 50 000 рублей
	2. Фактическое допущение к работе лицом, не уполномоченным на это работодателем, в случае, если работодатель или его уполномоченный на это представитель отказывается признать отношения, возникшие между лицом, фактически допущенным к работе, и данным работодателем, трудовыми отношениями (не заключает с лицом, фактически допущенным к работе, трудовой договор)	2. Наложение административного штрафа на должностных лиц компании в размере от 10 000 до 20 000 рублей

СТАТЬЯ В КОАП	СОСТАВ ПРАВОНАРУШЕНИЯ	МЕРЫ ОТВЕТСТВЕННОСТИ
	3. Уклонение от оформления или ненадлежащее оформление трудового договора либо заключение гражданско-правового договора, фактически регулирующего трудовые отношения между работником и работодателем	3. Наложение административного штрафа на должностных лиц компании в размере от 10 000 до 20 000 рублей; на компанию – от 50 000 до 100 000 рублей
Статья 5.27.1. Нарушение государственных нормативных требований охраны труда, содержащихся в федеральных законах и иных нормативных правовых актах	1. Нарушение государственных нормативных требований охраны труда (в случае, если неприменимы специальные составы административных правонарушений, указанные ниже)	1. Предупреждение или наложение административного штрафа на должностных лиц компании в размере от 2 000 до 5 000 рублей; на компанию - от 50 000 до 80 000 рублей
	2. Нарушение работодателем установленного порядка проведения специальной оценки условий труда на рабочих местах или ее непроведение	2. Предупреждение или наложение административного штрафа на должностных лиц компании в размере от 5 000 до 10 000 рублей; на компанию – от 60 000 до 80 000 рублей
	3. Допуск работника к исполнению им трудовых обязанностей без прохождения в установленном порядке обучения и проверки знаний требований охраны труда, а также обязательных предварительных и периодических (в течение трудовой деятельности) медицинских осмотров, обязательных медицинских осмотров в начале рабочего дня (смены), обязательных психиатрических освидетельствований или при наличии медицинских противопоказаний	3. Наложение административного штрафа на должностных лиц компании в размере от 15 000 до 25 000 рублей; на компанию - от 110 000 до 130 000 рублей
	4. Необеспечение работников средствами индивидуальной защиты	4. Наложение административного штрафа на должностных лиц компании в размере от 20 000 до 30 000 рублей; на компанию - от 130 000 до 150 000 рублей

Обращаем Ваше внимание на то, что КоАП РФ предусматривает повышенные меры ответственности в случае повторного совершения аналогичного административного правонарушения. В таких случаях компаниям грозит штраф в размере вплоть до 200 000 рублей (либо административное приостановление деятельности на срок до 90 суток в некоторых случаях), а их должностным лицам - штраф в размере до 40 000 рублей либо дисквалификация на срок до 3 лет.

Изменение срока давности привлечения к административной ответственности

А·Л·Р·У·Д

В соответствии с внесенными изменениями компании и их должностные лица могут быть привлечены к административной ответственности за указанные правонарушения в течение 1 года с момента совершения правонарушения (либо со дня обнаружения, если правонарушение носит длящийся характер). Напомним, что ранее данный срок составлял 2 месяца.

* * *

Надеемся, предоставленная информация окажется для Вас полезной. В случае возникновения вопросов, пожалуйста, свяжитесь с руководителем Трудовой практики, Партнером АЛРУД Ириной Анюхиной (ianyukhina@alrud.com).

С уважением,

Юридическая фирма АЛРУД

Примечание: Обращаем Ваше внимание на то, что вся информация была взята из открытых источников. Автор данного письма не несет ответственность за последствия, возникшие в результате принятия решений на основе данной информации.

А·Л·Р·У·Д
