

Апрель 2014 года

Уважаемые Господа!

Настоящим письмом информируем Вас о важных изменениях в сфере охраны труда, касающихся отмены процедуры аттестации рабочих мест по условиям труда. С 1 января 2014 года процедура аттестации рабочих мест по условиям труда была заменена процедурой специальной оценки условий труда. Основы и порядок проведения специальной оценки условий труда устанавливаются Федеральным законом от 28 декабря 2013 года № 426-ФЗ «О специальной оценке условий труда» (далее по тексту – «Закон о специальной оценке условий труда»).

В конце января 2014 года Министерство труда и социальной защиты Российской Федерации утвердило методику проведения специальной оценки условий труда, классификатор вредных и (или) опасных производственных факторов, форму отчета о проведении специальной оценки условий труда и инструкции по ее заполнению (Приказ Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 24.01.2014 N 33н).

В Законе о специальной оценке условий труда содержится целый ряд новшеств, направленных на стимулирование работодателей к реализации мероприятий по улучшению условий и охраны труда на рабочих местах, а также усиление ответственности за нарушение законодательства об охране труда.

Важным нововведением является упрощение процедуры специальной оценки условий труда в отношении рабочих мест, на которых вредные и (или) опасные производственные факторы не выявлены. Как правило, к таким рабочим местам относятся рабочие места, расположенные в офисах. В отношении таких рабочих мест работодатель должен подать в территориальную Государственную инспекцию труда декларацию соответствия условий труда государственным нормативным требованиям охраны труда. Срок действия такой декларации составляет пять лет. По истечении данный срок автоматически продлевается на следующие пять лет, при условии, что с работником, занятым на рабочем месте, в отношении которого принята данная декларация, не произошло несчастного случая на производстве и у него не было выявлено профессиональное заболевание, причиной которого явилось воздействие на работника вредных и (или) опасных производственных факторов, в течение предшествующих пяти лет.

Закон о специальной оценке условий труда устанавливает обязанность работодателя организовать размещение на своем официальном сайте (при его наличии) сводных данных о результатах проведения специальной оценки условий труда в части установления классов (подклассов) условий труда на рабочих местах и перечня мероприятий по улучшению условий и охраны труда работников, на местах которых проводилась специальная оценка условий труда.

В связи с принятием Закона о специальной оценке условий труда были внесены изменения в ряд законодательных актов Российской Федерации (Федеральный закон от 28 декабря 2013 года № 421-ФЗ «О внесении изменений в отдельные законодательные акты Российской Федерации в связи с принятием Федерального закона «О специальной оценке условий труда»). К таким изменениям, в частности, относятся изменения в Трудовой кодекс Российской Федерации в части предоставления работникам льгот и компенсаций в зависимости от степени вредности, дополнение Кодекса Российской Федерации об административных правонарушениях статьей 5.27.1, устанавливающей с 1 января 2015 года ответственность за нарушение порядка проведения специальной оценки условий труда на рабочих местах или ее непроведение в виде предупреждения или наложения административного штрафа на должностных лиц работодателя от 5 000 рублей до 10 000 рублей, а также на юридическое лицо – от 60 000 до 80 000 рублей (в случае, если юридическое лицо ранее было привлечено к ответственности за аналогичное правонарушение - штраф от 100 до 200 тыс. рублей или административное приостановление деятельности на срок до 90 суток).

Закон о специальной оценке условий труда предусматривает поэтапный переход от процедуры аттестации рабочих мест по условиям труда к специальной оценке условий труда. Результаты аттестации рабочих мест по условиям труда, проведенной до вступления в силу Закона о специальной оценке условий труда, будут действительны в течение пяти лет со дня завершения данной аттестации, за исключением случаев, когда может потребоваться проведение внеплановой специальной оценки условий труда. Если в отношении рабочих мест, созданных до 1 января 2014 года, не проводилась их аттестация по условиям труда, специальная оценка условий труда может проводиться поэтапно и должна быть завершена не позднее, чем 31 декабря 2018 года.

\* \* \*

Надеемся, предоставленная информация окажется для Вас полезной. В случае возникновения вопросов, пожалуйста, свяжитесь с руководителем практики «Трудовое право», Партнером АПРУД [Ириной Анюхиной](#).

С уважением,

**Юридическая фирма АПРУД**

*Примечание: Обращаем Ваше внимание на то, что вся информация была взята из открытых источников. Автор данного письма не несет ответственность за последствия, возникшие в результате принятия решений на основе данной информации.*