

26 декабря 2014 г.

Особенности трудовой деятельности иностранных граждан

Уважаемые Господа,

Мы бы хотели проинформировать вас о важных изменениях, произошедших в российском трудовом законодательстве, касающихся особенностей трудовой деятельности иностранных граждан. Речь идет о Федеральном Законе № 409-ФЗ от 1 декабря 2014 г. (далее - «**Закон**»), в соответствии с которым Трудовой кодекс Российской Федерации (далее - «**ТК РФ**») дополнен соответствующей главой.

Ниже предлагаем Вашему вниманию краткий обзор наиболее важных новелл, внесенных Законом.

* * *

Срок трудового договора с иностранным гражданином

Закон разъяснил, какой трудовой договор следует заключать с иностранным гражданином.

Теперь, по общему правилу, трудовой договор с иностранным гражданином заключается на неопределенный срок. Срочный трудовой договор с иностранным гражданином может быть заключен в соответствии с общими основаниями, предусмотренными статьей 59 ТК РФ.

Гарантии медицинского обслуживания иностранных граждан

В соответствии с Законом иностранный гражданин обязан при приеме на работу представить работодателю договор (полис) добровольного медицинского страхования, действующий на территории России, за исключением случаев, когда работодатель заключает с медицинской организацией договор о предоставлении платных медицинских услуг иностранному гражданину и иных случаев, предусмотренных законом.

Договор (полис) добровольного медицинского страхования либо договор, заключенный работодателем с медицинской организацией, должны предусматривать оказание иностранному гражданину первичной медико-санитарной и специализированной медицинской помощи в неотложной форме.

Особенности содержания трудового договора, заключаемого с иностранным гражданином

В соответствии с Законом трудовой договор, заключаемый с иностранным гражданином, должен обязательно включать следующие сведения:

- сведения о разрешении на работу, патенте, разрешении на временное проживание либо виде на жительство в Российской Федерации (далее – «**разрешительный документ**»);
- условие об оказании иностранному работнику медицинской помощи в течение срока действия его трудового договора, а также сведения о договоре (полисе) добровольного медицинского страхования либо договоре, заключенном работодателем с медицинской организацией.

Дополнительный перечень документов, предъявляемых иностранным гражданином при приеме на работу

Закон расширяет перечень документов, предъявляемых иностранным гражданином при приеме на работу (либо в определенных случаях после заключения трудового договора). Такими документами являются:

- разрешительный документ иностранного гражданина;
- договор (полис) добровольного медицинского страхования (в случае наличия).

Дополнительные основания прекращения трудового договора, заключенного с иностранным гражданином

Закон вводит следующие дополнительные основания прекращения трудового договора:

- аннулирование разрешительного документа иностранного гражданина, а также окончание срока его действия;
- приостановление действия, либо окончание срока действия, либо аннулирование разрешения на привлечение и использование иностранных работников, выдаваемое работодателю, на основании которого иностранному гражданину выдается разрешение на работу (с выплатой работнику выходного пособия).
- окончание срока действия договора (полиса) добровольного медицинского страхования иностранного гражданина, либо прекращение действия договора, заключенного работодателем с медицинской организацией и иные основания.

Трудовой договор подлежит прекращению по указанным основаниям по истечении одного месяца со дня наступления соответствующих обстоятельств.

Закон также предусматривает ряд случаев, когда работодатель обязан отстранить иностранного гражданина от работы.

Особенности временного перевода иностранных граждан

Законом предусмотрена возможность временного перевода иностранного гражданина при чрезвычайных обстоятельствах на не обусловленную трудовым договором работу без учета профессии (специальности, должности, вида трудовой деятельности), указанной в разрешении на работу, либо патенте иностранного работника. Такой перевод возможен на срок не более одного месяца и не более одного раза в течение календарного года.

Вступление Закона в силу и принятие необходимых в связи с этим мер

Рассматриваемые изменения вступили в силу 13 декабря 2014 года. В связи с этим, если в штате компании имеются иностранные работники, то рекомендуется проверить соответствие заключенных трудовых договоров новым требованиям, а также проверить наличие договоров (полисов) добровольного медицинского страхования либо договоров о предоставлении платных медицинских услуг иностранному работнику в соответствии с требованиями законодательства.

Надеемся, предоставленная информация окажется для Вас полезной. В случае возникновения вопросов, пожалуйста, свяжитесь с руководителем практики «Трудовое право», Partnerом АЛРУД **Ириной Анюхиной** (ianyukhina@alrud.com).

С уважением,

Юридическая фирма АЛРУД

Примечание: Обращаем Ваше внимание на то, что вся информация была взята из открытых источников. Автор данного письма не несет ответственность за последствия, возникшие в результате принятия решений на основе данной информации.