

27 января 2017 г.

Дистанционный контроль за проведением специальной оценки условий труда

Уважаемые дамы и господа!

Информируем вас о том, что с **1 января 2017 года** Государственная инспекция труда (ГИТ) проверяет официальные сайты работодателей на предмет наличия там результатов специальной оценки условий труда работников.

Работодатели обязаны размещать сводные данные о результатах проведенной оценки и перечень мероприятий по улучшению условий труда на своих официальных интернет-сайтах.

Результаты необходимо разместить в течение **30 календарных дней** со дня утверждения отчета о проведении специальной оценки условий труда.

Неисполнение этой обязанности может повлечь административную ответственность в виде административного штрафа в размере:

- от **5 000** до **10 000** рублей для должностных лиц;
- от **60 000** до **80 000** для юридических лиц.

За повторное нарушение предусмотрены санкции в виде:

- административного штрафа размером от **30 000** до **40 000** рублей или дисквалификации на срок от **1** года до **3** лет для должностных лиц;
- административного штрафа от **100 000** до **200 000** рублей или административного приостановления деятельности на срок до **90** суток для компании.

Юристы АЛРУД имеют обширный опыт комплексной поддержки клиентов по всем отраслям права, в том числе при проверках ГИТ.

Юристы АЛРУД готовы оказать необходимую правовую помощь по всем вопросам, связанным с описанным нововведением.

Надеемся, предоставленная информация окажется для Вас полезной. Если кто-то из Ваших коллег также хотел бы получать наши информационные письма, пожалуйста, направьте нам его электронный адрес в ответ на это сообщение. Если Вы хотите больше узнать о нашей Практике трудового права, пожалуйста, сообщите об этом в ответном письме – мы будем рады направить Вам наши материалы.

В случае возникновения вопросов, пожалуйста, свяжитесь с Партнером АЛРУД **Ириной Анюхиной** - IAnyukhina@alrud.com.

С уважением,

Юридическая фирма АЛРУД

Примечание: Обращаем Ваше внимание на то, что вся информация была взята из открытых источников. Автор данного письма не несет ответственность за последствия, возникшие в результате принятия решений на основе данной информации.