

31 октября 2016

Альтернативная подсудность трудовых споров

Уважаемые дамы и господа!

3 октября 2016 г. была введена альтернативная подсудность для трудовых споров - теперь работники могут обратиться в суд не только по месту нахождения компании или осуществления ими труда, но и подать иск к работодателю по месту своего жительства.

Помимо очевидных сложностей, которые влечет данное нововведение, как, например, дополнительные **расходы** на командирование штатных юристов или внешних консультантов в другие, часто отдаленные регионы, наличие особенностей региональной судебной практики, альтернативная подсудность трудовых споров также:

- **усложняет процесс сбора и представления доказательств**, вызова свидетелей,
- **затягивает процесс** ввиду **несвоевременного получения ответчиком повестки**,
- **создает риск ситуации, когда компания может вовсе не узнать, что против нее идет процесс.**

В данной связи мы рекомендуем в случае потенциального судебного разбирательства отслеживать информацию о трудовых спорах не только в суде по месту нахождения компании, но и в региональных судах, по месту жительства конфликтного работника.

Юристы АЛРУД имеют обширный опыт комплексной поддержки клиентов по всем отраслям права, в том числе при сопровождении трудовых споров разной сложности, включая работу в региональных судах всех инстанций с учетом местной специфики. Юристы АЛРУД готовы оказать необходимую правовую помощь по всем вопросам, связанным с описанным нововведением.

Надеемся, предоставленная информация окажется для Вас полезной. Если кто-то из Ваших коллег также хотел бы получать наши информационные письма, пожалуйста, направьте нам его электронный адрес в ответ на это сообщение. Если Вы хотите больше узнать о нашей Практике трудового права, пожалуйста, сообщите об этом в ответном письме – мы будем рады направить Вам наши материалы.

В случае возникновения вопросов, пожалуйста, свяжитесь с Партнером АЛРУД **Ириной Анюхиной** - IAnyukhina@alrud.com.

С уважением,

Юридическая фирма АЛРУД

Примечание: Обращаем Ваше внимание на то, что вся информация была взята из открытых источников. Автор данного письма не несет ответственность за последствия, возникшие в результате принятия решений на основе данной информации.