

6 апреля 2016 года

Договоры возмездного оказания услуг по предоставлению персонала, заключенные до 2016 года, продолжают действовать

Уважаемые Дамы и Господа!

Ранее мы информировали Вас о том, что заемный труд в России запрещен с 1 января 2016 года в соответствии с Федеральным законом от 05.05.2014 № 116-ФЗ «О внесении изменений в отдельные законодательные акты Российской Федерации». При этом возникла неопределенность относительно того, продолжают ли действовать договоры возмездного оказания услуг по предоставлению персонала, заключенные ранее указанной даты.

Федеральная служба по труду и занятости (Роструд) пояснила, что договоры возмездного оказания услуг по предоставлению персонала, заключенные **до 2016 года**, не прекращаются и должны исполняться в соответствии с их условиями и требованиями закона.

Касательно отношений по возмездному оказанию услуг по предоставлению персонала, которые возникают после 1 января 2016 г. применяется уже новое регулирование. В настоящее время деятельность по предоставлению труда работников (персонала) вправе осуществлять только частные агентства занятости, прошедшие аккредитацию на право осуществления данного вида деятельности.

Нормативное регулирование вопросов возмездного оказания услуг по предоставлению персонала между иными юридическими лицами, не являющимися аккредитованными частными агентствами занятости, в настоящее время все еще отсутствует.

* * *

Надеемся, предоставленная информация окажется для Вас полезной. В случае возникновения вопросов, пожалуйста, свяжитесь с партнером трудовой практики АЛРУД **Ириной Анюхиной** (ianyukhina@alrud.com).

С уважением,

Юридическая фирма АЛРУД

Примечание: Обращаем Ваше внимание на то, что вся информация была взята из открытых источников. Авторы данного письма не несут ответственность за последствия, возникшие в результате принятия решений на основе данной информации.