

4 Декабря 2014 года

Уважаемые Господа!

С 1 октября 2014 года вступили в силу Правила выплаты вознаграждения за служебные изобретения, служебные полезные модели, служебные промышленные образцы (далее - Правила), утвержденные Постановлением Правительства Российской Федерации № 512 от 04.06.2014, согласно которому в отсутствие соглашения между работником и работодателем об ином размере и порядке выплат применяются указанные Правила.

Согласно действующему российскому законодательству исключительное право на служебные изобретения, служебные полезные модели, служебные промышленные образцы (далее - Служебное задание) принадлежит работодателю, в отсутствие соглашения об ином. При сохранении за работодателем исключительного права на Служебное задание за работником закрепляется неотчуждаемое право на вознаграждение.

В соответствии с новыми Правилами за создание Служебного задания устанавливаются фиксированные ставки. За создание служебного изобретения работодатель выплачивает работнику вознаграждение в сумме 30 % от средней заработной платы работника за последние 12 месяцев работы, а в отношении служебной полезной модели и служебного промышленно образца – 20 % от аналогичной суммы.

За использование работодателем Служебного задания работнику выплачивается вознаграждение в размере средней заработной платы работника за последние 12 месяцев. Такая сумма выплачивается работнику ежегодно, за каждый год использования результата работ.

Отдельно урегулированы случаи распоряжения правом на Служебные задания. В случае заключения лицензионного соглашения с третьим лицом в отношении права пользования Служебным заданием, размер вознаграждения работнику определяется на основе суммы вознаграждения, выплачиваемого по соглашению между третьим лицом и работодателем, и составляет 10 % от данной суммы. По договору об отчуждении исключительного права на Служебное задание сумма вознаграждения работника, составит 15 % от размера вознаграждения, предусмотренного договором об отчуждении права.

В случае прекращения трудовых отношений за работником, являющимся автором Служебного задания, сохраняется право на вознаграждение.

Правила не будут применяться в отношении тех вознаграждений, порядок выплат которых урегулирован соглашением между работником и работодателем.

Данное изменение является важным для работодателей, работники которых создают служебные изобретения, полезные модели, промышленные образцы.

Надеемся, предоставленная информация окажется для Вас полезной. В случае возникновения вопросов, пожалуйста, свяжитесь с руководителем практики «Интеллектуальная собственность», Партнером АЛРУД Ириной Анюхиной (ianyukhina@alrud.com).

С уважением,

Юридическая фирма АЛРУД

Примечание: Обращаем Ваше внимание на то, что вся информация была взята из открытых источников. Автор данного письма не несет ответственность за последствия, возникшие в результате принятия решений на основе данной информации.