

Информационное письмо

Новые обязанности работодателей в отношении иностранных работников

3 ноября 2020 г.

Уважаемые дамы и господа!

Напоминаем Вам, что **15 сентября 2020 г.** Правительство Российской Федерации утвердило перечень мер, которые должны соблюдать работодатели, пригласившие иностранцев или лиц без гражданства в РФ с рабочей целью («**Постановление**»).

Документ вступил в силу **25 сентября 2020 г.**, будет действовать в течение **6 лет**. С текстом Постановления можно ознакомиться [здесь](#).

Новые меры

Согласно Постановлению, работодатель должен принять следующие меры, чтобы приглашенный им иностранец соблюдал **цель въезда в РФ** и **своевременно уехал** из страны:

- Сообщить иностранному работнику свои **контактные данные** для связи. Сделать это можно любым способом, в том числе, и по электронной почте.
- Предоставить на период пребывания иностранца в РФ **гарантии** материального, медицинского и жилищного обеспечения, которые были заявлены при приглашении.
- Оформить **трудовой или гражданско-правовой договор** с иностранцем и предоставить ему **рабочее место**.

- В течение **2 дней** уведомить территориальный орган МВД России об **утрате контактов** с находящимся в РФ иностранным работником. Для этого можно обратиться в **территориальный орган МВД** или направить **письменное уведомление** в произвольной форме.

Риски для работодателя

За нарушение правил пребывания иностранцев в РФ Кодекс об административных правонарушениях РФ предусматривает ответственность для работодателей в виде штрафа в размере до **50,000 рублей** для должностных лиц и до **500,000 рублей** для юридических лиц.

Столь высокие штрафы могут оказать значительное влияние на деятельность компаний, привлекающих к работе иностранных специалистов. Между тем, **надлежащее выполнение** мер, установленных Постановлением, а также **своевременное информирование** работников и органов государственной власти позволят устранить риски наложения штрафов и будут способствовать успешному соблюдению требований трудового и миграционного законодательства.

Надеемся, предоставленная информация окажется для Вас полезной. Если кто-то из Ваших коллег также хотел бы получать наши информационные письма, пожалуйста, направьте ему **ссылку** на электронную форму подписки. Если Вы хотите больше узнать о нашей **Практике Трудового права**, пожалуйста, сообщите об этом в ответном письме — мы будем рады направить Вам наши материалы.

Примечание: Обращаем Ваше внимание на то, что вся информация была взята из открытых источников. Автор данного письма не несет ответственность за последствия, возникшие в результате принятия решений на основе данной информации.

В случае возникновения вопросов, пожалуйста, свяжитесь с Партнером АЛРУД



**Ирина
Анюхина**

Партнер

Трудовое право

С уважением,
Юридическая фирма АЛРУД

E: ianyukhina@alrud.com