

АЛРУД

Изменения в трудовом законодательстве

Второй квартал 2024 года



Содержание

ПРИНЯТЫЕ ЗАКОНЫ	3
Выплаты	3
Пособия	4
Иностранцы работники	4
Налогообложение	6
Персональные данные	7
Занятость	8
Воинский учёт	10
Иное	10
ЗАКОНОПРОЕКТЫ	14
Увольнение	14
Персональные данные	14

Принятые законы

Выплаты

Новые правила оплаты сверхурочной работы

С **1 сентября 2024 г.** действуют новые правила¹ расчёта оплаты сверхурочной работы в соответствии с [ч. 1 ст. 152 Трудового кодекса РФ](#) («ТК РФ»).

Теперь при оплате сверхурочной работы необходимо учитывать не только **(1)** оклад (тарифную ставку), но и все **(2)** компенсационные и **(3)** стимулирующие выплаты, предусмотренные общей системой оплаты труда у работодателя.

Положения обновлённой ст. 152 ТК РФ, устанавливающей порядок оплаты сверхурочной работы, применяются в отношении всех работников, независимо от режимов их труда и отдыха.



Напомним: принятие нового порядка оплаты сверхурочной работы связано с признанием ранее существовавшего подхода неконституционным. Подробнее в нашем [материале](#).

Компенсация неиспользованных дней отдыха при увольнении работника

С **1 марта 2025 г.** работодатели обязаны при увольнении компенсировать работнику неиспользованные дни отдыха за работу в выходные или нерабочие праздничные дни². Работник будет вправе претендовать на получение разницы между повышенной оплатой работы в выходной или нерабочий праздничный день и фактически произведённой оплатой работы в этот день.

Кроме того, в случае, если работник вместо повышенной оплаты решит использовать день отдыха, то по его желанию он может быть использован **(1)** либо в течение года с даты выполнения обязанностей в выходной или нерабочий праздничный день, **(2)** либо присоединён к отпуску в указанном периоде.



Напомним: закон был разработан по поручению Конституционного суда Российской Федерации («РФ»). Подробнее в нашем [материале](#).

¹ [Федеральный закон от 22.04.2024 № 91-ФЗ](#)
«О внесении изменения в ст. 152 ТК РФ».

² [Федеральный закон от 30.09.2024 № 339-ФЗ](#)
«О внесении изменений в ст. 153 ТК РФ».

Пособия

Новые размеры пособий по беременности и родам для женщин, уволенных в связи с ликвидацией компании

С **8 августа 2024 г.** работницам при ликвидации работодателя устанавливается пособие по беременности и родам в размере 100% величины прожиточного минимума, установленного в субъекте РФ по месту жительства (пребывания) или фактического проживания работницы³.



Напомним: ранее размер пособия составлял 300 рублей.

Иностранцы

Новые ужесточения в отношении иностранных граждан

С **1 января 2025 г.** сокращается срок временного пребывания иностранных граждан в РФ, прибывших в порядке, не требующем получения визы⁴: такой срок не может превышать 90 суток суммарно в течение одного календарного года⁵.



Напомним: ранее срок временного пребывания не мог превышать 90 суток суммарно в течение каждого периода в 180 суток.

Кроме того, с **5 февраля 2025 г.** вводится новый правовой режим высылки («**Режим высылки**»), применяемый в отношении иностранных граждан или лиц без гражданства, находящихся в РФ без законных оснований для пребывания (проживания), и предполагающий внесение таких лиц в специальный реестр контролируемых лиц («**Контролируемое лицо**», «**Реестр**»).

Персональные данные («**ПДн**»), включённые в такой Реестр, будут использоваться для применения ограничений прав, установления места нахождения, задержания и помещения в специальные учреждения Контролируемых лиц. С даты внесения и до исключения сведений из Реестра Контролируемое лицо будет вынуждено столкнуться со следующими запретами⁶, например:

- запрет на изменение места жительства или места пребывания в РФ без разрешения контролирующих органов;
- запрет на выезд за пределы территории субъекта РФ, муниципального образования, в которых Контролируемое лицо пребывает (проживает), за исключением выезда из РФ;
- запрет на государственную регистрацию юридических лиц и индивидуальных предпринимателей;
- запрет на приобретение и государственную регистрацию недвижимого имущества, транспортных средств;
- ограничения на пользование правом на управление транспортными средствами;

³ [Федеральный закон от 08.08.2024 № 324-ФЗ](#) «О внесении изменений в Федеральный закон «О занятости населения в РФ», отдельные законодательные акты РФ и признании утратившим силу п. 28 ч. 3 ст. 17 Федерального закона «О полиции».

⁴ [Федеральный закон от 08.08.2024 № 260-ФЗ](#) «О внесении изменений в отдельные законодательные акты РФ».

⁵ Таким образом, если иностранный гражданин превысит срок пребывания в 90 суток суммарно в течение одного календарного года, ему будет запрещён въезд в РФ в течение 3 лет со дня предыдущего выезда из РФ.

⁶ Контролируемое лицо имеет право обжаловать решения, принятые в связи с применением Режима высылки, в том числе в связи с установлением ограничительных мер.

- отказ в открытии банковского счёта и осуществлении иных банковских операций⁷;
- запрет на заключение брака.

Сведения вносятся в Реестр, в частности, **(1)** со дня, следующего за днём истечения срока временного пребывания, разрешения на временное проживание; **(2)** со дня аннулирования данных документов; **(3)** с даты выявления контролирующими органами факта въезда в РФ иностранного гражданина путём незаконного пересечения государственной границы. Сведения из Реестра исключаются, например, **(1)** при выезде Контролируемого лица из РФ; **(2)** приобретения законных оснований для пребывания (проживания) в РФ.

Информация из Реестра, размещённая на официальном сайте МВД, будет предоставляться бесплатно. Порядок эксплуатации Реестра будет установлен позднее Правительством РФ.

Контролируемое лицо обязано **(1)** являться в установленный срок к должностным лицам органа внутренних дел в случае направления предписания о явке; **(2)** информировать органы МВД о своём местонахождении (в том числе путём направления информации с фотографическим изображением с отметкой о геолокации при невозможности личной явки), о возникновении обстоятельств, препятствующих своевременному самостоятельному выезду из РФ, и т.п.

В случае неоднократного (два и более раза) неисполнения Контролируемым лицом обязанностей, в отношении Контролируемого лица принимаются решения о депортации и о помещении в специальное учреждение⁸. По общему правилу размещение Контролируемого лица в специальных учреждениях возможно на срок до 48 часов, но может быть продлено по решению суда.

В рамках применения Режима высылки сотрудники полиции имеют право:

- получать доступ в жилые помещения и иные помещения, в которых пребывает (проживает) или фактически находится Контролируемое лицо;
- использовать данные мобильных устройств и геолокации, платёжных систем, работающих в автоматическом режиме специальных технических средств распознавания лиц;
- требовать от Контролируемого лица и получать от него документы и сведения, в том числе на электронных носителях, которые необходимы для осуществления контроля;
- получать от организаций, в том числе от банков, документы и сведения о банковских счетах Контролируемого лица, движении денежных средств;
- требовать от юридических лиц, иных лиц, вступивших в правоотношения с Контролируемым лицом, представления копий документов и иной информации в связи с Режимом высылки;
- осуществлять наблюдение, в том числе с использованием технических средств, за Контролируемым лицом, а также за деятельностью физических и юридических лиц, оказывающих Контролируемому лицу содействие в пребывании (проживании) на территории РФ;
- выносить предписания о явке Контролируемого лица к уполномоченному должностным лицам.

Кроме того, с **5 февраля 2025 г.** сотрудники полиции получат полномочие принимать решение об административном выдворении иностранных граждан за пределы РФ⁹.

⁷ За исключением переводов денежных средств в целях уплаты обязательных платежей, а также переводов денежных средств на счёт Контролируемого лица и выдачи наличных денежных средств Контролируемому лицу в сумме не более 30 000 рублей в месяц.

⁸ Для обеспечения выезда Контролируемого лица за пределы РФ в случае вынесения в отношении такого лица решения о депортации, реадмиссии либо назначения административного наказания в виде принудительного выдворения за пределы РФ.

⁹ [Федеральный закон от 08.08.2024 № 248-ФЗ «О внесении изменений в Кодекс РФ об административных правонарушениях».](#)

Напомним: на данный момент административное выдворение может быть назначено только судьями или должностными лицами пограничных органов (при совершении административного правонарушения при въезде в РФ).

Меры поддержки для иностранных граждан, разделяющих традиционные российские духовно-нравственные ценности

С **1 сентября 2024 г.** иностранные граждане могут подать заявление о выдаче разрешения на временное проживание без учёта квоты и без подачи документа, подтверждающего владение русским языком, знание истории России и основ законодательства РФ¹⁰, если они изъявили желание переехать в РФ для проживания из иностранных государств по мотивам неприятия политики, противоречащей российским традиционным ценностям¹¹.

Перечень иностранных государств, чьи граждане (проживающие лица) могут получить гуманитарную поддержку, установлен Правительством РФ¹².

Налогообложение

Новые налоговые ставки физических лиц

С **1 января 2025 г.** будет действовать новая шкала налогообложения в части налога на доходы физических лиц («НДФЛ») ¹³. Новый порядок исчисления НДФЛ будет заключаться в следующем:

Годовой доход, млн рублей	До 2,4	От 2,4 до 5	От 5 до 20	От 20 до 50	Свыше 50
Ставка НДФЛ	13%	15% с суммы, превышающей 2,4 млн руб.	18% с суммы, превышающей 5 млн руб.	20% с суммы, превышающей 20 млн руб.	22% с суммы, превышающей 50 млн руб.

Обращаем внимание: в то же время для ряда доходов, например, для страховых и пенсионных выплат, сохраняются прежние ставки НДФЛ в размере 13 и 15% (ставка 15% будет применяться к части годового дохода, превышающей 2,4 млн рублей).

Сохранение налоговых ставок для отдельных выплат, производимых работникам Крайнего Севера и приравненных местностей

С **1 января 2025 г.** в рамках налоговой реформы для работников Крайнего Севера и приравненных местностей, а также других районов с неблагоприятной экологией будут предусмотрены ставки НДФЛ 13% и 15% (13% – к части суммы таких выплат за год, не превышающей 5 млн рублей, и 15% – к части, превышающей её). Шкала будет применяться не ко всей зарплате, а к части, которая относится к районным коэффициентам и процентным надбавкам к зарплате за работу в данных районах.

¹⁰ [Указ Президента РФ от 19.08.2024 № 702 «Об оказании гуманитарной поддержки лицам, разделяющим традиционные российские духовно-нравственные ценности».](#)


¹² [Распоряжение Правительства РФ от 17.09.2024 № 2560-р](#)

¹¹ [Перечень ценностей установлен Указом Президента РФ от 09.11.2022 № 809 «Об утверждении Основ государственной политики по сохранению и укреплению традиционных российских духовно-нравственных ценностей».](#)

¹³ [Федеральный закон от 12.07.2024 № 176-ФЗ «О внесении изменений в части первую и вторую Налогового кодекса РФ, отдельные законодательные акты РФ и признании утратившими силу отдельных положений законодательных актов РФ».](#)

Новый порядок расчёта среднего заработка для определения части выплат при увольнении, не облагаемой НДФЛ

С **1 января 2025 г.** для определения необлагаемой НДФЛ части выплат при увольнении средний месячный заработок будет рассчитываться по правилам расчёта среднего заработка для пособий по беременности и родам и уходу за ребёнком (исходя из заработка за 2 календарных года), а не в соответствии с [Постановлением Правительства от 24.12.2007 № 922](#) (исходя из заработка за 12 календарных месяцев).

 **Напомним:** на данный момент выплачиваемое работникам выходное пособие при увольнении и средний месячный заработок на период трудоустройства не облагаются НДФЛ и взносами на социальное страхование в части, не превышающей трёхкратный (шестикратный для работников Крайнего Севера) размер среднего заработка.

Персональные данные

Обезличивание персональных данных

С **1 сентября 2025 г.** работодатели, как операторы ПДн, будут обязаны предоставлять Минцифры перечень ПДн, полученных в результате обезличивания, для формирования составов обезличенных данных в специально созданной государственной информационной системе («ГИС»)¹⁴.

Такой перечень ПДн должен предоставляться операторами по требованию Минцифры. После получения соответствующего требования, содержащего перечень запрашиваемых обезличенных ПДн, а также сроки их предоставления, оператор обязан осуществить обезличивание обрабатываемых им ПДн и передать данные в ГИС.

После передачи таких данных в ГИС будет обеспечена невозможность их дальнейшего извлечения. Обезличенная информация в ГИС будет запрещена для любой передачи иностранным лицам и иностранным организациям, а также лицам с неснятой судимостью, причастным к преступлениям экстремистской или террористической направленности.

Запрет на зарубежные услуги и сервисы информационной безопасности из «недружественных» юрисдикций

С **1 января 2025 г.** вводятся ограничения на использование зарубежных средств защиты информации для субъектов критической информационной инфраструктуры, системообразующих организаций, госкорпораций, органов власти. Запрещается использовать:

- средства защиты информации, происходящие **(1)** из «недружественных» государств¹⁵; **(2)** либо от производителей, которые являются организациями под юрисдикцией «недружественных» государств, прямо или косвенно подконтрольными им либо аффилированными с ними¹⁶;

¹⁴ [Федеральный закон от 08.08.2024 № 233-ФЗ](#) «О внесении изменений в Федеральный закон «О персональных данных» и Федеральный закон «О проведении эксперимента по установлению специального регулирования в целях создания необходимых условий для разработки и внедрения технологий искусственного интеллекта в субъекте РФ - городе федерального значения Москве и внесении изменений в статью 6 и 10 Федерального закона «О персональных данных»».

¹⁵ Перечень «недружественных» государств определён [Распоряжением Правительства РФ от 05.03.2022 № 430-р](#).


¹⁶ [Указ Президента РФ от 01 мая 2022 г. № 250](#) «О дополнительных мерах по обеспечению информационной безопасности РФ».

- сервисы (работы или услуги) по кибербезопасности от компаний из «недружественных» государств¹⁷.

Новые ИТ-ограничения

С **12 сентября 2024 г.** в соответствии с новыми санкционными ограничениями в сфере программного обеспечения («ПО») и ИТ со стороны США запрещается:

- предоставлять любому лицу в РФ проектные услуги и услуги по ИТ-консультированию;
- поставлять облачные технологии и услуги ИТ-поддержки для управления предприятием, а также ПО для проектирования и производства.


 **Обращаем внимание:** российские компании, использующие такое ПО для HR-целей, могут рассмотреть следующие варианты действий: **(1)** смену вендора, которая позволит продолжить использование ПО в России; **(2)** локализацию соответствующих HR-процессов.

Занятость

Штрафы за отказ трудоустроить инвалидов в пределах выделенной квоты


С **20 ноября 2024 г.** повышаются размеры административных штрафов за **(1)** неисполнение работодателем обязанности по выполнению квоты для приёма на работу инвалидов, а также **(2)** отказ работодателя в приёме на работу инвалида в пределах такой квоты¹⁸.

Так, будут накладываться штрафы **(1)** на компании – от 50 000 до 100 000 рублей; **(2)** на должностных лиц – от 20 000 до 30 000 рублей.

 **Обращаем внимание:** до вступления в силу закона [штрафы](#) могут быть наложены только на должностных лиц и только в размере от 5 000 до 10 000 рублей.

Отпуска для работающих инвалидов

С **1 сентября 2024 г.** положениями ТК РФ гарантируется, что работающим инвалидам предоставляется ежегодный основной оплачиваемый отпуск продолжительностью не менее 30 календарных дней¹⁹.

 **Напомним:** ранее данная норма содержалась в Законе РФ от 19.04.1991 № 1032-1 «О занятости населения в РФ» («[прежний Закон о занятости](#)»)²⁰, положения которого полностью утратят свою силу с **1 января 2025 г.** в связи с принятием нового закона²¹.

Предоставление труда персонала (аутстаффинг)

С **1 января 2025 г.** утратят силу в том числе [положения](#) прежнего Закона о занятости, посвящённые осуществлению деятельности по предоставлению труда работников (персонала).

¹⁷ [Указ Президента РФ от 13 июня 2024 г. № 500 «О внесении изменений в Указ Президента РФ от 1 мая 2022 г. № 250 «О дополнительных мерах по обеспечению информационной безопасности РФ».](#)

¹⁸ [Федеральный закон от 09.11.2024 № 382-ФЗ «О внесении изменения в статью 5.42 Кодекса Российской Федерации об административных правонарушениях».](#)

¹⁹ [Федеральный закон от 08.08.2024 № 268-ФЗ](#) ²⁰ [Закон РФ от 19.04.1991 № 1032-1](#) ²¹ [Федеральный закон от 12.12.2023 № 565-ФЗ «О внесении изменений в ТК РФ».](#) [«О занятости населения в РФ».](#) [«О занятости населения в РФ».](#)



Обращаем внимание: Госдума ранее рассматривала законопроект, предполагающий, среди прочего, перенос положений по аутстаффингу из прежнего Закона о занятости в ТК РФ, однако в последних чтениях данная инициатива была отклонена. На данный момент Госдума рассматривает новый законопроект о переносе положений по аутстаффингу в ТК РФ²².

Новые правила выполнения квоты для приёма на работу инвалидов

С **1 сентября 2024 г.** устанавливается новый порядок квотирования рабочих мест для инвалидов²³. В соответствии с новыми правилами численность работников, которые должны быть трудоустроены в целях исполнения квоты, рассчитывается работодателем ежеквартально, исходя из среднесписочной численности работников за предыдущий квартал²⁴.

Работодатель считается выполнившим квоту в случае заключения:

- трудового договора с инвалидом на рабочее место непосредственно у самого работодателя²⁵;
- трудового договора между инвалидом и иной организацией (включая общественные объединения инвалидов и образованные ими организации), заключившей соглашение о трудоустройстве инвалида с работодателем («Соглашение»);
- договора с организацией, обеспечивающей для группы работодателей выполнение квоты (посредством заключения соглашения с иной организацией или индивидуальным предпринимателем, которые, в свою очередь, заключают трудовой договор с инвалидом).

Работодатель освобождается от выполнения установленной квоты при **(1)** признании работодателя банкротом и открытии конкурсного производства; **(2)** уменьшении численности работников до числа работников, при котором квота не устанавливается; **(3)** при отсутствии на учёте в службах занятости инвалидов, ищущих работу и соответствующих вакансиям, заявленным работодателем; **(4)** при отсутствии в субъекте РФ по месту нахождения работодателя иных организаций, готовых заключить Соглашение.

Распространение режима налоговой тайны на часть сведений о занятости

С **1 ноября 2024 г.** режим налоговой тайны распространяется на сведения, передаваемые налоговыми органами межведомственным комиссиям субъектов РФ по противодействию нелегальной занятости («Региональные комиссии») и территориальным органам Федеральной службы по труду и занятости («Роструд»)²⁶.



Напомним: перечень таких сведений, передаваемых налоговиками в Региональные комиссии, а также в территориальные органы Роструда, установлен в специальном перечне²⁷.

²² [Законопроект № 740900-8](#)
«О внесении изменений в ТК РФ».

²³ [Постановление Правительства РФ от 30.05.2024 № 709](#)
«О порядке выполнения работодателями квоты для приёма на работу инвалидов».

²⁴ Без учёта работников представительств и филиалов работодателя, расположенных в других субъектах РФ, а также численности работников, условия труда на рабочих местах которых отнесены к вредным и (или) опасным условиям труда по результатам специальной оценки условий труда.

²⁵ В этом случае при трудоустройстве одного инвалида 1 группы исполнение квоты считается кратным 2 рабочим местам.

²⁶ [Федеральный закон от 30.09.2024 № 335-ФЗ](#)
«О внесении изменения в ст. 102 части первой Налогового кодекса РФ».

²⁷ [Приказ Минтруда России от 02.02.2024 № 40н](#)
«Об утверждении Перечня сведений и информации, в том числе составляющих налоговую тайну, передаваемых налоговыми органами РФ в межведомственные комиссии субъектов РФ по противодействию нелегальной занятости, а также в территориальные органы Федеральной службы по труду и занятости в порядке межведомственного взаимодействия».

Воинский учёт

Цифровизация воинского учёта

С **8 августа 2024 г.** у работодателей появилась возможность, помимо передачи сведений о работниках в военкомат лично или посредством Госуслуг, направлять сведения через Реестр воинского учёта²⁸.

С практической точки зрения данный способ будет осуществим с **1 ноября 2024 г.** в связи с запланированным началом эксплуатации Реестра воинского учёта²⁹.

Поездка в отпуск из районов Крайнего Севера для мобилизованных работников

С **1 сентября 2024 г.** мобилизованные работники, работающие в организациях, расположенных в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях, имеют право на оплату 1 раз в 2 года за счёт средств работодателя стоимости проезда и провоза багажа в пределах территории РФ к месту использования отпуска, если они не воспользовались данным правом в связи с приостановлением трудового договора³⁰.


Такие работники могут воспользоваться таким правом 1 раз в 2 года за период приостановления трудового договора после возобновления его действия. Правом на компенсацию расходов работник может воспользоваться один раз в год. Если в текущем году работнику компенсируют расходы по графику отпусков, то он сможет возместить расходы за время приостановления трудового договора только в следующем году в соответствии с графиком отпусков.

Иное

Возможность отправки трудовых книжек за границу

С **1 января 2025 г.** разрешается вывозить и пересылать трудовые книжки, а также военные билеты и удостоверения личности за пределы РФ³¹. Ранее направление данных документов было разрешено только на территории РФ.

Кроме того, закон устанавливает правила легализации российских и иностранных официальных документов, а также процедуру истребования таких документов.

 **Напомним:** работодатель обязан выдать работнику его трудовую книжку при **(1)** получении от работника письменного заявления, **(2)** увольнении работника в последний день работы или **(3)** подаче работником заявления о переходе на электронную трудовую книжку.

²⁸ [Федеральный закон от 08.08.2024 № 270-ФЗ «О внесении изменений в Федеральный закон «О воинской обязанности и военной службе».](#)

²⁹ [Постановление Правительства РФ от 19.04.2024 № 506 «О государственной информационной системе «Единый реестр сведений о гражданах, подлежащих первоначальной постановке на воинский учёт, граждан, состоящих на воинском учёте, а также о гражданах, не состоящих, но обязанных состоять на воинском учёте».](#)

³⁰ [Постановление Правительства РФ от 21.02.2024 № 200.](#)

³¹ [Федеральный закон от 22.06.2024 № 145-ФЗ «О легализации российских и иностранных официальных документов и об истребовании личных документов».](#)

Увеличение размера госпошлин в трудовых спорах

С 9 сентября 2024 г. **увеличены** размеры судебных государственных пошлин, уплачиваемых работодателями, по трудовым спорам³².

Категория дел	Размер гос. пошлины
Исковое заявление имущественного характера при цене иска:	
До 100 000 руб.	4 000
От 100 001 до 300 000 руб.	4 000 + 3% от суммы выше 100 000
От 300 001 до 500 000 руб.	10 000 + 2,5% от суммы выше 300 000
От 500 001 до 1 млн руб.	15 000 + 2% от суммы выше 500 000
От 1 000 001 до 3 млн руб.	25 000 + 1% от суммы выше 1 млн
от 3 000 001 до 8 млн рублей	45 000 + 0,7% суммы, превышающей 3 млн
от 8 000 001 до 24 млн рублей	80 000 + 0,35% суммы, превышающей 8 млн
от 24 000 001 до 50 млн рублей	136 000 + 0,3% суммы, превышающей 24 млн
от 50 000 001 до 100 млн рублей	214 000 + 0,2% суммы, превышающей 50 млн
свыше 100 млн рублей	314 000 + 0,15% суммы, превышающей 100 млн рублей, но не более 900 000 рублей
Неимущественные или имущественные, но не подлежащие оценке требования	20 000
Апелляционная жалоба, частная жалоба	15 000
Кассационная жалоба	20 000
Кассационная или надзорная жалоба в Верховный Суд РФ	25 000

³² [Федеральный закон от 08.08.2024 № 259-ФЗ «О внесении изменений в части первую и вторую Налогового кодекса РФ и отдельные законодательные акты РФ о налогах и сборах».](#)

Наставничество

С **1 марта 2025 г.** в ТК РФ появится регулирование работы по наставничеству³³. В соответствии с законом поручение наставничества может быть осуществлено только на основании письменного согласия работника и указания содержания, сроков и формы выполнения функций наставника в трудовом договоре. Доплаты за такую работу могут быть установлены соглашениями сторон, коллективными договорами, локальными актами работодателя. Об отмене осуществления наставничества работодатель должен предупредить работника не менее чем за 3 рабочих дня.

Новый порядок допуска к деятельности по проведению специальной оценки условий труда

С **1 сентября 2024 г.** работодатели считаются допущенными к деятельности по проведению специальной оценки условий труда («СОУТ») с даты внесения Минтрудом записи о регистрации компании в специальном реестре³⁴. Ранее организации могли быть допущены к СОУТ с даты принятия соответствующего решения Минтрудом.

Заявление о регистрации нужно направлять в Минтруд в виде электронного документа, подписанного усиленной электронной подписью, в том числе с помощью Госуслуг. С момента регистрации заявления Минтруд должен рассмотреть его в течение 5 рабочих дней.

Дополненный перечень медицинских противопоказаний для отдельных видов работ

С **1 сентября 2024 г. до 1 сентября 2030 г.** действует новый перечень медицинских противопоказаний для осуществления отдельных видов деятельности вследствие психического расстройства³⁵.

В перечень добавили психические расстройства и расстройства поведения, связанные с употреблением психоактивных веществ. Такие расстройства необходимо учитывать при приёме на работу и последующем направлении работников на психиатрическое освидетельствование до прекращения диспансерного наблюдения в связи со стойкой ремиссией (выздоровлением).

Новые правила оказания первой помощи

С **1 сентября 2024 г.** действует новый порядок оказания первой помощи³⁶:

- в новых правилах уточнён ряд наименований медизделий;
- чётко указана последовательность действий при оказании первой помощи;
- в перечень состояний, при которых оказывается первая помощь, добавлены острые психологические реакции на стресс и судорожный приступ с потерей сознания.


³³ [Федеральный закон от 09.11.2024 № 381-ФЗ «О внесении изменения в Трудовой кодекс Российской Федерации».](#)

³⁴ [Постановление Правительства РФ от 25.04.2024 № 537 «О внесении изменений в постановление Правительства РФ от 16 декабря 2021 г. № 2332».](#)

³⁵ [Приказ Министерства здравоохранения РФ от 26.12.2023 № 720н «Об утверждении перечня медицинских противопоказаний для осуществления отдельных видов деятельности вследствие психического расстройства».](#)

³⁶ [Приказ Минздрава России от 03.05.2024 № 220н «Об утверждении Порядка оказания первой помощи».](#)


Первую помощь допустимо проводить без согласия пострадавшего, если только он заранее не отказался от неё.

 **Напомним:** в соответствии со [ст. 214 ТК РФ](#) в области охраны труда работодатель обязан обеспечить обучение, а также принятие мер по оказанию первой помощи пострадавшим на производстве.

Изменения в отчётности, подаваемой в Роструд


С **1 сентября 2024 г. до 1 сентября 2030 г.** утверждены новые формы отчётов в службу занятости населения («СЗН») ³⁷. В частности, утверждена форма отчёта в отношении информации о свободных рабочих местах и вакансиях, в том числе о потребности в их замещении.

Теперь сведения об инвалидах работодатели будут представлять только в одной форме – в информации о выполнении квоты для приёма на работу (ранее работодатели представляли две отдельные формы).

 **Обращаем внимание:** в большинстве новых форм отчётности предусмотрены три отдельных графы, в которых работодатели могут указать тип информации для передачи в СЗН («первичная», «изменяющая» или «отменяющая»). Это связано с тем, что работодатели должны отчитываться не только о принятых решениях, но и об изменении или отмене решений.


Новые категории риска работодателей на 2025 год

Роструд утвердил новые перечни присвоения категорий риска юридическим лицам [на 2025 год](#).

 **Напомним:** присвоенная категория риска влияет на периодичность плановых проверок: одна проверка раз в 2 года – при высоком риске; раз в 3 года – при значительном риске; раз в 5 лет – при среднем риске и раз в 6 лет – соответственно при умеренном риске ³⁸.

Противодействие формированию просроченной задолженности по заработной плате

С **1 марта 2025 г.** в субъектах РФ будут сформированы специальные межведомственные комиссии по противодействию формированию просроченной задолженности по заработной плате для **(1)** мониторинга такой задолженности и **(2)** привлечения работодателей к ответственности за нарушение сроков выплаты заработной платы. При этом указанные комиссии не будут наделены полномочиями по осуществлению государственного контроля (надзора), муниципального контроля.

 **Напомним:** при нарушении работодателем срока выплаты заработной платы работодатель обязан выплатить её вместе с процентами в размере не ниже 1/150 действующей в это время ключевой ставки Центробанка РФ ³⁹.

³⁷ [Приказ Минтруда России от 16.04.2024 № 195н](#) «Об утверждении форм предоставления работодателями обязательной информации, предусмотренной ч. 1 ст. 53 Федерального закона «О занятости населения в РФ», в государственную службу занятости».

³⁸ Плановые контрольные (надзорные) мероприятия в отношении компаний низкого риска не проводятся.

³⁹ На данный момент ключевая ставка составляет 21%.

ГОСУДАРСТВЕННАЯ ДУМА

Законопроекты

Увольнение

Ограничения на заключение срочного трудового договора с руководителями структурных подразделений

Госдума **приняла в первом чтении** законопроект⁴⁰, исключающий возможность заключения срочных трудовых договоров с работниками, замещающими должности руководителей структурных подразделений организаций.

Согласно поправкам, трудовые договоры с такими работниками, заключённые на основании [абз. 8 ч. 2 ст. 59 ТК РФ](#) до вступления в силу законопроекта, будут считаться бессрочными при отсутствии иных предусмотренных ТК РФ оснований для заключения срочного трудового договора. При наличии таких оснований такие трудовые договоры должны быть приведены в соответствие в течение 30 рабочих дней со дня вступления законопроекта в силу.

Обращаем внимание: в случае принятия законопроекта, разработанного по поручению Конституционного суда РФ (подробнее о данном решении – в нашем [материале](#)), он вступает в силу со дня его официального опубликования.

Персональные данные

Запрет включать согласие на обработку ПДн в другие документы

Госдума **приняла в первом чтении** законопроект о необходимости оформления согласия на обработку ПДн отдельно от других документов, которые подписывает субъект ПДн и (или) которые предоставляются ему для ознакомления⁴¹.

Обращаем внимание: по мнению инициаторов, в настоящее время согласие на обработку ПДн зачастую включается в договоры, которые предоставляются прежде всего в иных целях (например, в трудовой договор). В таком случае среди значительного объёма сведений, не относящихся к вопросам обработки ПДн, могут быть спрятаны условия о предоставлении согласия на обработку ПДн, в том числе в целях их передачи неопределённому кругу лиц, что нарушает права субъектов ПДн.

⁴⁰ [Законопроект № 638815-8](#) «О внесении изменений в ТК РФ» (в части формирования единого подхода к истолкованию понятия «руководитель организации», а также обеспечения недопущения заключения срочного трудового договора с работником, замещающим должность руководителя структурного подразделения организации).

⁴¹ [Законопроект № 679980-8](#) «О внесении изменений в ст. 9 Федерального закона «О персональных данных» и ст. 10 Закона РФ «О защите прав потребителей» (в части установления особенностей обработки персональных данных).

Ключевые контакты



**Ирина
Анюхина**

Партнер, Руководитель
Трудовой практики
ianukhina@alrud.com



**Маргарита
Егиазарова**

Партнер, к.ю.н.
megiazarova@alrud.com

АЛРУД

ул. Лесная, дом 7, этаж 12, Москва, Россия, 125196
E-mail: info@alrud.com | www.alrud.com | Тел. +7 495 234-9692

Обращаем Ваше внимание, что данная информация не является консультацией. Вся информация взята из открытых источников. Авторы не несут ответственность за последствия, возникшие в результате принятия решений на основе данной информации. Информация, представленная в настоящем материале, является актуальной на 12 ноября 2024 г.