

## *2019 год: основные изменения в российском трудовом и миграционном законодательстве*

### **Пенсионная реформа**

#### **1. Повышение пенсионного возраста**

С 1 января 2019 года пенсионный возраст будет повышаться на один год в течение переходного периода до тех пор, пока не будет составлять 65 лет для мужчин и 60 лет для женщин.

Закон устанавливает, что мужчины, достигшие возраста 60 лет со страховым стажем не менее 42 года, а также женщины, достигшие возраста 55 лет со страховым стажем не менее 37 лет, вправе выйти на пенсию на 24 месяца ранее достижения пенсионного возраста.

Закон устанавливает возможность досрочного выхода на пенсию следующим категориям работников:

- Женщинам, достигшим возраста 56 лет со страховым стажем не менее 15 лет, которые родили четырех детей и воспитали их до достижения ими возраста 8 лет;
- Женщинам, достигшим возраста 57 лет со страховым стажем не менее 15 лет, которые родили трех детей и воспитали их до достижения ими возраста 8 лет.

#### **2. Новый вид уголовной ответственности для работодателя**

С 14 октября 2018 года Уголовный кодекс РФ был дополнен новым видом уголовной ответственности: необоснованный отказ в приеме на работу или необоснованное увольнение лица, достигшего предпенсионного возраста.

С 1 января 2019 года предпенсионерами считаются лица, которым осталось пять лет до наступления возраста, дающего право на страховую пенсию по старости, в том числе назначенную досрочно.

За указанное нарушение Уголовный кодекс РФ предусматривает ответственность в виде штрафа в размере до 200 000 рублей или в размере заработной платы (иного дохода) осужденного за период до 18 месяцев либо в виде обязательных работ на срок до 360 часов. Уголовная ответственность установлена в отношении руководителя организации либо работника, уполномоченного осуществлять прием и увольнение.

### **Трудовое право**

#### **3. Плановые проверки компаний на предмет соблюдения трудового права**

На сайте Роструда опубликованы списки компаний, в отношении которых в 2019 году Государственная инспекция труда проведет плановые проверки по соблюдению требований трудового законодательства.

#### **4. Окончание срока для проведения специальной оценки условий труда**

До 31 декабря 2018 года все компании должны были завершить проведение специальной оценки условий труда, которая окончательно заменила собой процедуру аттестации рабочих мест.

С 1 января 2019 года отсутствие документов, свидетельствующих о проведении специальной оценки условий труда, может привести к административной ответственности.

По итогам проведенной специальной оценки условий труда компании необходимо разместить сводные данные о результатах оценки на сайте компании.

Начиная с 2020 года, на основании данных информационной системы учета результатов проведения специальной оценки условий труда, Роструд будет автоматически штрафовать компании, которые не провели специальную оценку условий труда.

## 5. Введение налога для "самозанятых"

Начиная с 1 января 2019 года, в Москве, Подмосковье, Калужской области и Татарстане начинает действовать эксперимент по налогообложению "самозанятых" граждан (физических лиц, которые ведут самостоятельную деятельность, не имеют работодателя и не привлекают наемных работников по трудовым договорам).

Федеральная налоговая служба уже предостерегла работодателей от переоформления работников, как "самозанятых", в целях оптимизации налогов и взносов. В случае проверки и выявления данного факта Федеральной налоговой службой, компании грозит доначисление налогов/сборов и привлечение к административной ответственности.

## 6. Дополнительный выходной для прохождения диспансеризации

С 1 января 2019 года работники при прохождении диспансеризации имеют право на освобождение от работы на один рабочий день (один раз в три года) с сохранением места работы (должности) и среднего заработка.

Согласно изменениям, отдельные категории работников имеют право на освобождение от работы на два рабочих дня (раз в год) с сохранением места работы (должности) и среднего заработка. К указанным категориям работников относятся лица предпенсионного возраста (т.е. лица, которым осталось 5 лет до выхода на пенсию), а также работающие пенсионеры.

Для того, чтобы реализовать право на получение дня (дней) освобождения от работы в целях прохождения диспансеризации, работник должен направить работодателю письменное заявление.

## Миграционное законодательство

### 7. Уголовная ответственность за фиктивную постановку на учет по месту пребывания в России

С 23 ноября 2018 года вступили в силу изменения в положения Уголовного кодекса РФ, предусматривающего уголовную ответственность за фиктивную постановку иностранного гражданина или лица без гражданства на миграционный учет по месту пребывания в Российской Федерации.

Законом установлены критерии фиктивной постановки на миграционный учет:

- Представлены заведомо недостоверные (ложные) сведения или документы;
- Иностранного гражданина (лицо без гражданства) поставили на миграционный учет по месту пребывания по адресу компании, в которой он не осуществляет трудовую или иную не запрещенную законом деятельность;
- Лицо было зарегистрировано по месту пребывания в помещении без его намерения фактически проживать (пребывать) в нем или без намерения принимающей стороны предоставить такое помещение для фактического проживания (пребывания).

Фиктивная постановка на учет по месту пребывания в РФ влечет за собой наступление ответственности в виде штрафа в размере до 500 000 рублей или в размере заработной платы или иного дохода, осужденного за период до 3 лет, либо принудительных работ на срок до 3 лет, либо лишения свободы на срок до 3 лет. Последние два наказания могут быть дополнены лишением права занимать определенные должности или заниматься определенной деятельностью на срок до 3 лет.

### 8. Новые обязанности лиц, приглашающих иностранных граждан в Россию

С 16 января 2019 года вступили в силу правила, устанавливающие дополнительные обязанности для компаний, приглашающих в Россию иностранных граждан.

Изменения касаются обязанности компаний, приглашающих как иностранных работников, так и деловых партнеров. Так, компании получающие и/или выдающие на собственных бланках приглашения для рабочих и деловых виз, теперь должны следить за соблюдением иностранцами целей въезда и сроков пребывания в России, а также обеспечивать их своевременный выезд.

Перечень конкретных мер, которые должны принимать компании, будет утвержден постановлением Правительства РФ, которое еще не принято. Тем не менее, ответственность за несоблюдение указанных обязанностей уже действует. Нарушение указанных обязанностей может повлечь административную ответственность в виде штрафа:

- Для граждан — от 2 000 до 4 000 рублей;
- Для должностных лиц (например, генерального директора) — от 45 000 до 50 000 рублей;
- Для юридических лиц — от 400 000 до 500 000 рублей.

## Гражданский процесс

### 9. Изменения в процессуальном законодательстве

В 2019 году вступят в силу изменения в процессуальное законодательство, которые непосредственно повлияют на процедуру рассмотрения трудовых споров.

В соответствии с новыми правилами, представителями в суде смогут быть только адвокаты и иные лица, имеющие высшее юридическое образование либо ученую степень по юридической специальности. В то же время новые требования не будут распространяться на законных представителей (например, на генерального директора компании).

Изменения устанавливают новые правила подачи кассационной жалобы. Кассационную жалобу нужно будет подавать в кассационный суд общей юрисдикции через суд первой инстанции (ранее жалоба могла подаваться непосредственно в кассационный суд). Кроме того, жалобу нужно будет подать в течение трех месяцев со дня вступления в силу оспариваемого судебного акта (ранее был установлен шестимесячный срок).

Закон предусматривает, что в случае подачи иска в арбитражный суд вместо суда общей юрисдикции (при условии, что дела такой категории должен рассматривать суд общей юрисдикции), дело будет направлено в суд общей юрисдикции по подсудности.

Закон также предусматривает дополнительные требования в отношении содержания искового заявления.

Примечание: Обращаем Ваше внимание на то, что вся информация была взята из открытых источников. Автор данного письма не несет ответственность за последствия, возникшие в результате принятия решений на основе данной информации.



**Ирина Анюхина**

Партнер, Трудовое право

E: [ianyukhina@alrud.com](mailto:ianyukhina@alrud.com)

Юридическая фирма года в России, Who's Who Legal Awards 2016 – 2018;  
Лучшая юридическая фирма года в России, The Lawyer European Awards 2015;  
Лидирующие позиции в Chambers Global & Europe, Chambers HNW, Legal 500, IFLR1000.

