

Информационное письмо

COVID-19: завершение периода нерабочих дней и региональное регулирование

13 мая 2020 г.

Уважаемые дамы и господа!

11 мая 2020 г. в России **завершился общенациональный период нерабочих дней**. Однако, согласно Указу Президента [№ 316 от 11.05.20](#), главы регионов вправе сами определять необходимость приостановления или возобновления деятельности организаций в зависимости от эпидемиологической обстановки в конкретном субъекте РФ.

Начиная **с 12 мая 2020 г.**, для определения режима работы, компаниям следует ориентироваться на региональное законодательство.

Например, в Москве и Московской области обновленные меры по предотвращению распространения COVID-19 установлены Указом Мэра Москвы [№ 55-УМ от 07.05.20](#) («**Указ Мэра**») и Постановлением Губернатора Московской области [№ 227-ПГ от 07.05.20](#) («**Постановление Губернатора**»).

В соответствии с вышеуказанными документами, **с 12 мая** в Москве и Московской области могут возобновить деятельность промышленные предприятия, а также строительные организации, при условии соблюдения санитарно-эпидемиологического режима. При этом подчеркивается, что на рабочие места могут возвратиться только те работники, физическое присутствие которых необходимо по технологическим причинам.

Обращаем внимание, что, в целом, прежний режим ограничений сохраняется **до 31 мая** (включительно). Для того, чтобы проверить,

вправе ли организация продолжать работать, можно воспользоваться специальным [сервисом](#).

С 12 мая использование масок, респираторов либо других средств защиты органов дыхания, а также перчаток стало обязательным режимом в Москве при посещении: магазинов, аптек, рабочего места, любых видов общественного транспорта, такси. Кроме того, сохраняется и режим социального дистанцирования. Аналогичные режимы подтверждены в Московской области.

Рабочие цифровые пропуска, срок действия которых истек 11 мая, продлены **до 31 мая включительно**. Дополнительно предоставлять паспортные данные, номер мобильного телефона, адрес электронной почты и другие сведения необходимо только в случае, когда такие данные изменились и требуют обновления.

Установленный ранее порядок оформления цифровых пропусков для разовых поездок остался без изменений.

Работодатели Москвы, деятельность которых не приостановлена, **с 12 мая 2020 г. обязаны:**

- помимо лиц, ранее названных в Указе Мэра, не допускать на рабочие места
 - работников, имеющих определенные заболевания (например, сахарный диабет, гипертоническую болезнь 2 степени и пр.);

- работников с симптомами ОРВИ, пневмонии, COVID-19 (либо при наличии указанных симптомов у лиц, совместно проживающих с работниками);
 - беременных работниц (только в Москве).
- обеспечить соблюдение режима использования средств индивидуальной защиты («СИЗ»), при котором работники обязаны:
 - использовать СИЗ органов дыхания (маски, респираторы) во всех помещениях, кроме обособленных и не предполагающих присутствия иных лиц;
 - использовать СИЗ рук (перчатки) в случаях посещения территории работодателя общего пользования, а также в случаях физического контакта с предметами, используемыми неограниченным кругом лиц.

Согласно Указу Мэра, **работодатели в Москве** также обязаны:

- обеспечить измерение температуры работников каждые 4 ч.;
- обеспечить за свой счет с 12 по 31 мая 2020 г. (с 1 июня и далее каждые 15 дней) исследование на предмет наличия COVID-19 (в аккредитованных организациях) не менее 10% находящихся на территории работодателя работников;
- обеспечить за свой счет забор крови работников для исследования на «антитела» COVID-19 (порядок и сроки определит Департамент здравоохранения г. Москвы) – само исследование будет осуществляться за счет регионального бюджета;
- обеспечить установку разделительных перегородок при невозможности соблюдения социального дистанцирования (1,5 м.) между стационарными рабочими местами;

- обеспечить соблюдение рекомендаций по предупреждению распространения COVID-19 Федеральной службы по надзору в сфере защиты прав потребителей и благополучия человека (Роспотребнадзор).

Согласно Постановлению Губернатора **работодатели из Московской области** в дополнение к ранее установленным мерам, также обязаны за свой счет с 12 по 31 мая 2020 г. (с 1 июня и далее каждые 15 дней) обеспечить исследование на предмет наличия COVID-19 (в аккредитованных организациях) не менее 10% находящихся на территории работодателя работников, в случае, если численность компании более **100 работников**.

В Указе Мэра подчеркивается, что в случае выявления систематических нарушений вышеуказанных требований, может быть приостановлено посещение гражданами территорий всех организаций, работающих в данном виде деятельности.

Указ Мэра также возлагает на **работников** обязанность, начиная с 12 мая 2020 г.:

- информировать работодателя о наличии обстоятельств, препятствующих посещению территорий работодателя в соответствии с Указом Мэра, в том числе о наличии заболеваний и беременности;
- соблюдать дистанционный режим работы (если он установлен работодателем);
- соблюдать установленный режим использования СИЗ;
- участвовать в медицинских обследованиях, организованных работодателем.

Таким образом, в связи с тем, что региональное регулирование может существенно различаться, работодателям необходимо анализировать нормативно правовые акты того субъекта РФ, в котором осуществляется деятельность.

Актуальная информация по ведению бизнеса в условиях пандемии доступна на нашем сайте:

[COVID-19: что нужно знать](#)

Надеемся, предоставленная информация окажется для вас полезной. Если кто-то из ваших коллег также хотел бы получать наши информационные письма, пожалуйста, направьте ему [ссылку](#) на электронную форму подписки. Если вы хотите больше узнать о нашей [Практике Трудового права](#), пожалуйста, сообщите об этом в ответном письме — мы будем рады направить вам материалы.

Примечание: Обращаем Ваше внимание на то, что вся информация была взята из открытых источников. Автор данного письма не несет ответственность за последствия, возникшие в результате принятия решений на основе данной информации.

В случае возникновения вопросов, пожалуйста, свяжитесь с Партнером АЛРУД



**Ирина
Анюхина**

Партнер

Трудовое право

С уважением,
Юридическая фирма АЛРУД

E: ianyukhina@alrud.com