

Дайджест новостей трудового права

1 Новые обязанности работодателя в отношении работников ликвидируемых организаций

В Государственную Думу РФ внесены два законопроекта, предусматривающие дополнительные гарантии работникам, увольняемым в связи с ликвидацией компании:

- Поправки в Трудовой кодекс РФ установят гарантии, в соответствии с которыми за работниками должен быть сохранен средний заработок на время трудоустройства, в течение которого компания не может быть ликвидирована, пока не будут произведены все выплаты. Срок обращения работников за выплатами на период трудоустройства после второго и третьего месяца соответственно будет равен 15-ти дням.

При этом, у работодателя появится возможность выплатить полную сумму в размере трехкратного среднего месячного заработка одновременно. Это позволит ускорить процесс ликвидации, не дожидаясь истечения сроков обращения.

- Изменения будут внесены и в части порядка регистрации ликвидации организации. Ликвидация будет возможна только в том случае, если произведены все выплаты, предусмотренные трудовым законодательством для работников, увольняемых в связи с ликвидацией. Запись в ЕГРЮЛ вносится только по истечении срока обращения работников за выплатами или в случае досрочного предоставления выплат на период трудоустройства работников.

Предполагается, что данные меры позволят гарантировать работникам, уволенным в связи с ликвидацией организации, все причитающиеся им выплаты в полном объеме.

Источник: <https://sozd.duma.gov.ru/bill/736450-7>

2 Компаниям, ограничивающим право работника на выбор зарплатного банка, будут грозить штрафы

В первом чтении Государственной Думой РФ был принят законопроект о «зарплатном рабстве». Теперь компаниям могут грозить административные штрафы до 50 000 рублей при препятствовании работнику в выборе банка для начисления заработной платы. При повторном нарушении сумма штрафа может достигнуть 100 000 рублей.

В Трудовой кодекс РФ, в свою очередь, будут внесены поправки касательно увеличения до 15-ти календарных дней срока, в течение которого работник должен направить уведомление работодателю об изменении реквизитов банка для выплаты заработной платы.

Источники: <http://sozd.duma.gov.ru/bill/677227-7>; <http://sozd.duma.gov.ru/bill/677255-7>

3 Если работнику не выдали больничный – увольнение за прогул может быть оспорено

Воронежский областной суд вынес апелляционное определение, в котором поддержал требования работника, уволенного за прогул. Работник предупредил, что не сможет выйти на работу по уважительной причине. Его ребенок неделю болел, и работнику необходимо было сходить с ребенком в поликлинику. Никаких подтверждающих документов посещения медицинского учреждения работник не представил. Работодатель уволил его за прогул. Работник увольнение оспорил в судебном порядке.

Суд удовлетворил требования работника. Материалами дела подтверждалось, что ребенок истца находился на амбулаторном лечении. Уход за заболевшим ребенком — уважительная причина отсутствия на рабочем месте, даже несмотря на то, что листок нетрудоспособности может быть не оформлен.

Источник: *Апелляционное определение Воронежского областного суда от 26.02.2019 по делу N 33-1210/2019*

4 С 23 марта 2019 г. все работодатели, у которых трудятся иностранцы, или которые только принимают таких работников на работу, должны привить их от кори

Компании должны будут обеспечить вакцинацию иностранных работников, которые не болели корью и не имеют прививок или сведений о прививках против кори. При этом письменный отказ иностранного работника от вакцинации не будет свидетельствовать об исполнении данной обязанности компанией. Срок – до 31 декабря 2019 года. В противном случае компании может грозить административный штраф до 80 000 рублей.

Источники: Постановление Главного государственного санитарного врача Российской Федерации от 06.03.2019 № 2 «О проведении подчищающей иммунизации против кори на территории Российской Федерации»

5 Министерство труда предлагает альтернативный вариант выполнения квоты по трудоустройству работников с ограниченными возможностями

Минтруд планирует провести эксперимент, в ходе которого компании смогут заплатить компенсацию в специальный фонд вместо того, чтобы выделять рабочие места в пределах установленной квоты. Средства поступят на счет специального фонда, откуда они будут тратиться на обучение людей с ограниченными возможностями, оборудование специальных рабочих мест и трудоустройство.

Эксперимент планируется провести в пяти регионах РФ: в Республике Саха (Якутия), в Воронежской, Орловской, Свердловской и Тверской областях.

Источник: <https://regulation.gov.ru/p/92527>

Примечание: Обращаем Ваше внимание на то, что вся информация была взята из открытых источников. Автор данного письма не несет ответственность за последствия, возникшие в результате принятия решений на основе данной информации.



Ирина Анюхина

Партнер
Трудовое право

E: ianyukhina@alrud.com

Юридическая фирма года в России, Who's Who Legal Awards 2016 – 2019;
Лучшая юридическая фирма года в России, The Lawyer European Awards 2015;
Лидирующие позиции в Chambers Global & Europe, Chambers HNW, Legal 500, IFLR1000.

