

О чем надо помнить, готовясь к изменениям правил охраны труда?

Уважаемые дамы и господа,

С 1 марта 2022 года вступают в силу нововведения в раздел X Трудового Кодекса РФ, касающиеся регулирования охраны труда. Ознакомиться с нашими основными выводами вы можете по ссылке ниже: [Обзор ключевых изменений: Новые требования охраны труда.](#)

Новые требования охраны труда требуют пересмотра локальных нормативных актов, инструкций, информационных материалов и внутренних процедур, а также оперативного проведения внеочередной проверки знаний работников по охране труда.

Трудовая практика АЛРУД имеет большой опыт консультирования клиентов по различным вопросам охраны труда, помощи в подготовке локальных нормативных актов по охране труда и приведении их в соответствие с применимыми требованиями, внедрения комплаенс систем и проведения внутреннего расследования правонарушений. Мы успешно сопровождаем наших клиентов при проведении плановых и внеплановых государственных проверок соблюдения требований охраны труда, представляем интересы клиентов в контролирующих органах по сложным и нестандартным вопросам в этой сфере.

Для вашего удобства мы также обобщили ниже информацию о полезных материалах по тематике охраны труда:

- [Судебная практика](#)

Для снижения рисков возникновения споров компаниям необходимо учитывать ключевые решения Верховного суда Российской Федерации, а также региональных судебных органов. Мы собрали и обобщили наиболее значимые судебные решения, касающиеся ответственности работодателей и работников за нарушение санитарно-эпидемиологических требований, в частности, в период пандемии. Более подробная информация доступна в нашем последнем [дайджесте судебной практики](#), обобщающем ключевые позиции судов за 2020 и 2021 годы.

- [Проверки гос. органов](#)

Проверки Роспотребнадзора и постоянно меняющиеся санитарные требования стали обычным делом для российских компаний. Хотите знать, как подготовиться к худшему и исключить риски приостановления деятельности? Мы рады представить наш последний [чек-лист](#), в котором указаны основные этапы

подготовки компании к проверке, перечень нарушений, которым Роспотребнадзор уделяет особое внимание, и перечень возможных последствий.

- *Что делать если у работника симптомы Covid-19?*

Непрекращающиеся волны Covid-19 по-прежнему вынуждают работодателей предпринимать меры по борьбе с распространением вируса на рабочих местах. Мы разработали пошаговый план с подробными рекомендациями о том, как защитить здоровье работников в такой эпидемиологической ситуации и снизить риски административной и уголовной ответственности для компании. Материал опубликован на сайте международного альянса Ius Laboris и доступен на английском языке.

Надеемся данная информация будет Вам полезна.

В случае возникновения вопросов, пожалуйста, свяжитесь с экспертами АЛРУД:



**Ирина
Анюхина**

Партнер

E: ianyukhina@alrud.com



**Елена
Чершинцева**

Консультант, к.ю.н.

E: echershintseva@alrud.com



**Роман
Шумский**

Младший специалист

E: rshumsky@alrud.com