

Информационное письмо

Повышение МРОТ и иные гарантии отдельным категориям работников

17 декабря 2021 г.

Уважаемые дамы и господа!

Повышение МРОТ

6 декабря 2021 г. Президент РФ подписал закон о повышении минимального размера оплаты труда (МРОТ) в 2022 г. С **1 января 2022 г.** МРОТ составит **13 890 рублей** в месяц.

МРОТ применяется для регулирования оплаты труда и определения размеров пособий по временной нетрудоспособности, по беременности и родам, а также для иных целей обязательного социального страхования. В связи с этим, организациям следует учитывать установленный на 2022 г. МРОТ при планировании и утверждении бюджета на предстоящий год в целях **обеспечения гарантий по оплате труда работников**, включая проведение **индексации заработной платы**.

Кроме того, при реализации указанных гарантий организациям необходимо принимать во внимание **размер минимальной заработной платы в каждом субъекте РФ**, установленный соответствующим региональным соглашением. Например, в 2022 г. размер минимальной заработной платы в Москве составит **21 371 рубль**, в Санкт-Петербурге – **21 500 рублей**.

Дополнительные гарантии отдельным категориям работников

С 30 ноября 2021 г. вступили в силу изменения в Трудовой кодекс РФ о **предоставлении гарантий отдельным категориям работников**. В связи с этим, организациям необходимо пересмотреть локальные нормативные акты в целях

приведения их в соответствие с **новыми положениями** Трудового кодекса РФ.

1) Ограничения для выполнения работы

Согласно новым положениям, **расширен перечень категорий работников**, которых допускается направлять в служебные командировки, а также привлекать к сверхурочной работе, работе в ночное время, выходные и нерабочие праздничные дни только с их **письменного согласия** и при условии, что это **не запрещено** им в соответствии с **медицинским заключением**:

- матери и отцы, воспитывающие без супруга (супруги) детей в возрасте до 14 лет;
- опекуны детей в возрасте до 14 лет;
- родитель, имеющий ребенка в возрасте до 14 лет, в случае, если другой родитель работает вахтовым методом;
- работники, имеющие трех и более детей в возрасте до 18 лет, в период до достижения младшим из детей возраста 14 лет.

Работников, отнесенных к данным категориям, необходимо письменно ознакомить с правом отказаться от выполнения указанных работ. Кроме того, **гарантия по направлению в служебные командировки распространяется и на работников-инвалидов**.

2) Отпуск за «свой счет»

В соответствии с изменениями, коллективным договором можно установить **ежегодный дополнительный отпуск без сохранения заработной платы** работнику, который ухаживает за членом семьи или иным

родственником, являющимися **инвалидами I группы**. Указанный дополнительный отпуск продолжительностью **до 14 календарных дней** может быть предоставлен такому работнику в удобное время.

Гарантии и компенсации лицам, работающим в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях

В соответствии с принятым 12 ноября 2021 г. **Указом Президента РФ № 651**, с 1 января 2022 г. утрачивают силу положения законодательства РФ, согласно которым некоторые города и отдельные районы РФ были отнесены и приравнены к условиям проживания на **Крайнем Севере**.

16 ноября 2021 г. **Постановлением Правительства РФ № 1946** утвержден

обновленный перечень районов Крайнего Севера и приравненных к ним местностей.

В результате, **географических изменений не произошло** – все ранее предусмотренные территории отражены в новом перечне. Таким образом, установленные законодательством РФ гарантии и компенсации сохраняются для лиц, работающих и проживающих в указанных районах и местностях.

Соответствующие Указ Президента РФ № 651 и Постановление Правительства РФ № 1946 вступят в силу с **1 января 2022 г.**

Эксперты **Трудовой Практики АЛРУД** готовы оказать необходимую юридическую помощь по внесению изменений в **локальные нормативные акты организации**.

Надеемся, предоставленная информация окажется для Вас полезной. Если кто-то из Ваших коллег также хотел бы получать наши информационные письма, пожалуйста, направьте ему **ссылку** на электронную форму подписки. Если Вы хотите больше узнать о нашей **Практике Трудового права**, пожалуйста, сообщите об этом в ответном письме — мы будем рады направить Вам наши материалы.

Примечание: Обращаем Ваше внимание на то, что вся информация была взята из открытых источников. Автор данного письма не несет ответственность за последствия, возникшие в результате принятия решений на основе данной информации.

В случае возникновения вопросов, пожалуйста, свяжитесь с Партнером АЛРУД



**Ирина
Анюхина**

Партнер

Трудовое право

С уважением,
Юридическая фирма АЛРУД

E: ianyukhina@alrud.com