


# Обзор ключевых изменений: Новые требования охраны труда

Уважаемые дамы и господа!

Эксперты АЛРУД разработали данный материал для руководителей компаний, HR-директоров, Compliance офицеров и руководителей юридических департаментов в связи с внесением изменений в раздел X Трудового Кодекса Российской Федерации в части регулирования вопросов охраны труда (ОТ), вступающих в силу с **1 марта 2022 года**. Дайджест содержит краткое описание ключевых изменений, а также обязанностей и прав работодателей в связи с новыми требованиями.

АЛРУД 

[alrud.ru](http://alrud.ru)

# Нововведения и вопросы реализации

<b>НОВЫЕ ОБЯЗАННОСТИ РАБОТОДАТЕЛЯ</b>	
Вести <b>учет и рассмотрение причин микротравм</b>	Микротравмы следует регистрировать по обращениям работников. Рекомендации по учету утверждены Минтрудом (см. по <a href="#">ссылке</a> ).
<b>Отстранять работника</b> в случае не применения выданных средств индивидуальной защиты (СИЗ)	Если такие СИЗ обязательны и работы выполняются с вредными/опасными условиями труда, в особых температурных условиях.
<b>Приостанавливать работу</b> в случае признания условий труда <b>опасными</b> (IV класс) по результатам спецоценки	Работы должны быть приостановлены до снижения класса условий труда в соответствии с результатами внеплановой спецоценки. Работникам необходимо предоставить другую работу либо сохранить на время простоя должность и средний заработок.
Провести <b>внеочередную проверку</b> знаний по ОТ и <b>актуализировать ЛНА</b> до <b>1 марта 2022</b>	Минтруд разъяснил*, что необходимо проверить знание новых прав и обязанностей работников, а также актуализировать инструкции по ОТ и информационные материалы.

<b>НОВЫЕ ПРАВИЛА И ВОЗМОЖНОСТИ</b>	
Утверждено <b>новое примерное положение о СУОТ</b> (системе управления охраной труда)	Работодателям следует скорректировать соответствующий ЛНА с учетом нового «базового» положения (см. по <a href="#">ссылке</a> ).
Утверждены <b>правила информирования</b> работников об их трудовых правах, включая право на безопасные условия и ОТ	Минтруд разработал способы информирования работников о трудовых правах (см. по <a href="#">ссылке</a> ). Рекомендуем проверить наличие обязательных информационных материалов и разработать недостающие.
Работодатель вправе проводить <b>самообследование соблюдения требований</b> трудового права	Законодательное закрепление призвано напомнить работодателям о возможности инициировать аудит требований ОТ и прочих требований трудового права, самостоятельно устранить выявленные нарушения.
Разрешили использовать <b>видео/аудио или иную фиксацию процессов производства</b>	Фиксация может осуществляться в целях контроля за безопасностью производства, ее следует предусмотреть в ЛНА и ознакомить с ним работников.
<b>ЭДО</b> в области охраны труда	Электронный документооборот в сфере охраны труда станет возможным в случае его закрепления в ЛНА.

\*Письма Минтруда России от 29.12.2021 № 15-2/ООГ-3582, от 01.02.2022 № 15-2/ООГ-163

# Контакты:



Ирина Анюхина

Партнер  
Руководитель Трудовой практики

E: [ianyukhina@alrud.com](mailto:ianyukhina@alrud.com)



Елена Чершинцева

Консультант, к.ю.н.  
Трудовая практика

E: [echershintseva@alrud.com](mailto:echershintseva@alrud.com)



Роман Шумский

Младший специалист  
Трудовая практика

E: [rshumsky@alrud.com](mailto:rshumsky@alrud.com)

*Надеемся материал будет полезным для Вас!*

*Специалисты АЛРУД обладают обширным опытом и будут рады оказать любую юридическую поддержку в отношении применимых требований по охране труда, их включения в локальные нормативны акты компании и реализации на практике, обеспечения соблюдения требований российского законодательства.*