

Обзор ключевых изменений: Новые требования охраны труда

Уважаемые дамы и господа!

Эксперты АЛРУД разработали данный материал для руководителей компаний, HR-директоров, Compliance офицеров и руководителей юридических департаментов в связи с внесением изменений в раздел X Трудового Кодекса Российской Федерации в части регулирования вопросов охраны труда (ОТ), вступающих в силу с **1 марта 2022 года**. Дайджест содержит краткое описание ключевых изменений, а также обязанностей и прав работодателей в связи с новыми требованиями.

АЛРУД 

alrud.ru

Нововведения и вопросы реализации

НОВЫЕ ОБЯЗАННОСТИ РАБОТОДАТЕЛЯ	
Вести учет и рассмотрение причин микротравм	Микротравмы следует регистрировать по обращениям работников. Рекомендации по учету утверждены Минтрудом (см. по ссылке).
Отстранять работника в случае не применения выданных средств индивидуальной защиты (СИЗ)	Если такие СИЗ обязательны и работы выполняются с вредными/опасными условиями труда, в особых температурных условиях.
Приостанавливать работу в случае признания условий труда опасными (IV класс) по результатам спецоценки	Работы должны быть приостановлены до снижения класса условий труда в соответствии с результатами внеплановой спецоценки. Работникам необходимо предоставить другую работу либо сохранить на время простоя должность и средний заработок.
Провести внеочередную проверку знаний по ОТ и актуализировать ЛНА до 1 марта 2022	Минтруд разъяснил*, что необходимо проверить знание новых прав и обязанностей работников, а также актуализировать инструкции по ОТ и информационные материалы.

НОВЫЕ ПРАВИЛА И ВОЗМОЖНОСТИ	
Утверждено новое примерное положение о СУОТ (системе управления охраной труда)	Работодателям следует скорректировать соответствующий ЛНА с учетом нового «базового» положения (см. по ссылке).
Утверждены правила информирования работников об их трудовых правах, включая право на безопасные условия и ОТ	Минтруд разработал способы информирования работников о трудовых правах (см. по ссылке). Рекомендуем проверить наличие обязательных информационных материалов и разработать недостающие.
Работодатель вправе проводить самообследование соблюдения требований трудового права	Законодательное закрепление призвано напомнить работодателям о возможности инициировать аудит требований ОТ и прочих требований трудового права, самостоятельно устранить выявленные нарушения.
Разрешили использовать видео/аудио или иную фиксацию процессов производства	Фиксация может осуществляться в целях контроля за безопасностью производства, ее следует предусмотреть в ЛНА и ознакомить с ним работников.
ЭДО в области охраны труда	Электронный документооборот в сфере охраны труда станет возможным в случае его закрепления в ЛНА.

*Письма Минтруда России от 29.12.2021 № 15-2/ООГ-3582, от 01.02.2022 № 15-2/ООГ-163

Контакты:



Ирина Анюхина

Партнер
Руководитель Трудовой практики

E: ianyukhina@alrud.com



Елена Чершинцева

Консультант, к.ю.н.
Трудовая практика

E: echershintseva@alrud.com



Роман Шумский

Младший специалист
Трудовая практика

E: rshumsky@alrud.com

Надеемся материал будет полезным для Вас!

Специалисты АЛРУД обладают обширным опытом и будут рады оказать любую юридическую поддержку в отношении применимых требований по охране труда, их включения в локальные нормативны акты компании и реализации на практике, обеспечения соблюдения требований российского законодательства.